



blooming
ARETÉ

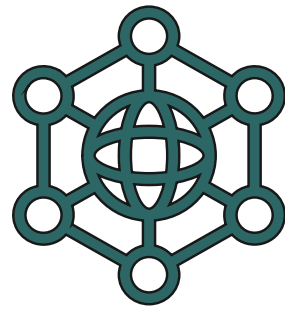
TRAINING E COACHING

WORK CLIMATE SURVEY

Analisi del clima organizzativo



LE ESIGENZE



AZIENDA

Analizzare il clima aziendale all'interno di tutta l'organizzazione e delle singole divisioni al fine di fotografare lo stato attuale e identificare i bisogni formativi.



DIPARTIMENTO

Esaminare lo stile organizzativo e manageriale dei responsabili, al fine di valutare la coerenza con i valori aziendali e le aree di miglioramento.



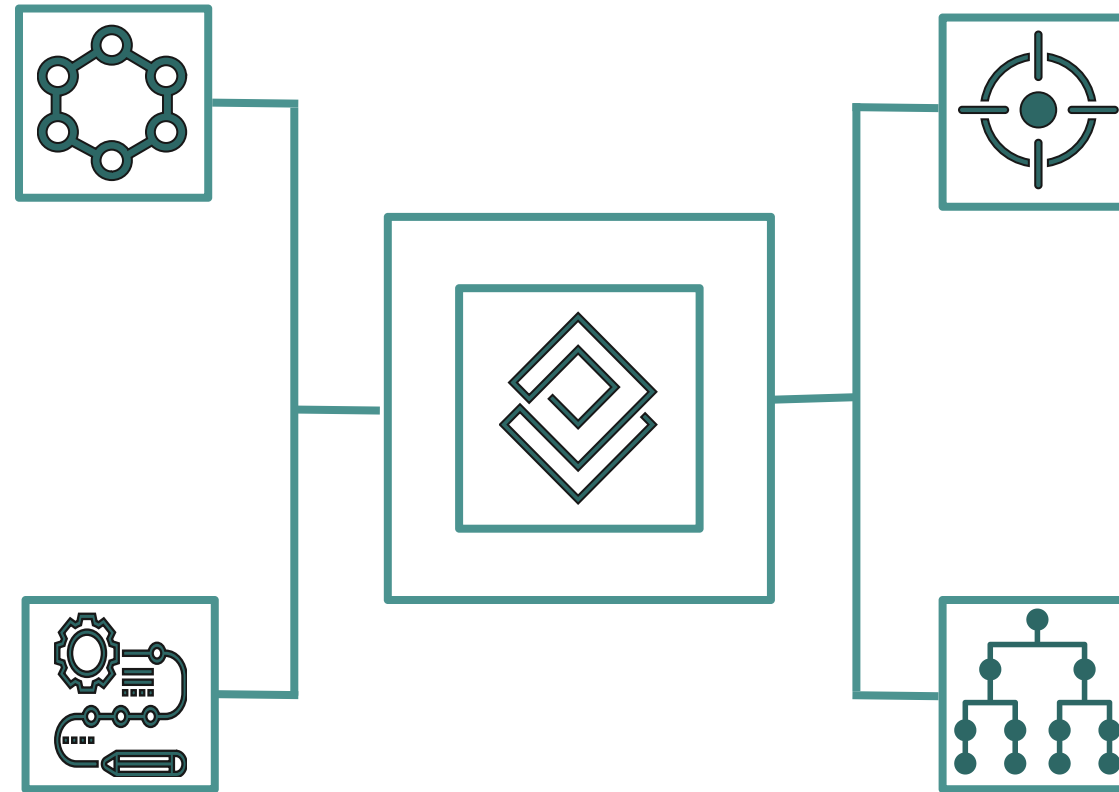
WORK CLIMATE SURVEY

Analisi del clima aziendale e del benessere organizzativo a livello globale e all'interno dei diversi dipartimenti aziendali.

PROGETTO

METODOLOGIA

Somministrazione alla popolazione aziendale di questionari e interviste semi-strutturate con i manager.



Il progetto coinvolge tutta la popolazione aziendale per l'analisi globale e per quella diversificata per dipartimenti.

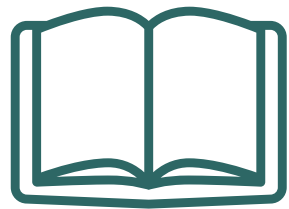
TARGET

STRUTTURA

Le attività sono precedute da un incontro per ingaggiare i dipendenti e concluse con un evento di restituzione.

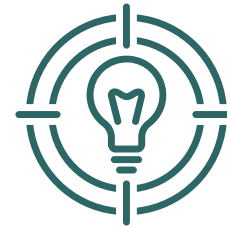


IL CLIMA ORGANIZZATIVO



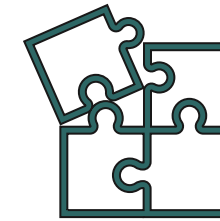
DEFINIZIONE

È l'insieme delle percezioni, delle sensazioni e delle interpretazioni dei lavoratori rispetto all'ambiente aziendale in cui operano.



RILEVANZA

Ha un'importanza strategica per il business, poiché è in grado di determinare le performance globali delle organizzazioni.



COMPONENTI

È un costrutto multifattoriale che comprende le dimensioni benessere individuale, relazionale e coinvolgimento lavorativo.



GLI STRUMENTI DI VALUTAZIONE



QUESTIONARI

I questionari per l'analisi del clima organizzativo e sociale sono strutturati sulla base del **Work Environment Scale** (Moos, 2012) e del **Work Climate Questionnaire** (Baard, 2000).



INTERVISTE

Le interviste semi-strutturate con i responsabili di funzione analizzano le **caratteristiche del clima aziendale** all'interno dei singoli dipartimenti e lo **stile manageriale** che connota la gestione dei collaboratori.



LE COMPONENTI ANALIZZATE



BENESSERE PSICOLOGICO

Resilienza, antifragilità e comfort fisico



ENGAGEMENT LAVORATIVO

Coinvolgimento e impegno sul lavoro



CARICO DI LAVORO

Pressione, controllo e urgenza dei compiti



COESIONE TRA COLLEGHI

Solidarietà e collaborazione tra colleghi



SUPPORTO DAI MANAGER

Disponibilità e sostegno dai responsabili di funzione



RETRIBUZIONE

Soddisfazione sulla retribuzione

REPORTING & NEXT STEP



REPORT GLOBALE

Analisi qualitativa e quantitativa del clima aziendale all'interno di tutta l'organizzazione e delle modalità di relazione e collaborazione diffuse tra i colleghi.



REPORT FUNZIONALE

Analisi qualitativa e quantitativa dello stile di leadership e del clima aziendale all'interno dei singoli dipartimenti, evidenziando peculiarità e fattori comuni.



NEXT STEP

Identificazione delle aree di miglioramento del clima e progettazione di appositi interventi formativi per accrescere il benessere organizzativo.



TIMELINE

Somministrazione
questionari
QUESTIONARI

Restituzione dei
risultati
REPORTING



KICK OFF

Presentazione del
progetto

INTERVISTE

Interviste al
management

NEXT STEP

Identificazione dei
prossimi passi





blooming
ARETÉ

TRAINING E COACHING



DOTT.SSA SERENA ZIRPOLI

Coach & Psicologa

+39 393 8397999

s.zirpoli@bloomingarete.it



DOTT.SSA VALERIA SERAFINI

Consulente HR & Psicologa

+39 393 8328174

v.serafini@bloomingarete.it

Corso V. Emanuele II, 30 Milano

www.bloomingarete.it